

Kesäduuniseteli 2018

HAKUAIKA 12.2.-1.6.2018

NUORTEN KESÄTYÖLLISTÄMINEN 2018

Kesäduuniseteli koskee v. 2001-2002 syntynyttä nuorta.

Nivalalaiset yritykset, yhdistykset, yhteisöt, maatilat, kuntayhtymät joiden toimipiste on Nivalassa sekä Nivalan kaupunki.

HAKEMUS/ SITOUMUS TÄYTTÄMINEN , nuori täyttää

Sukunimi ja etunimet: _____

Henkilötunnus: _____

Puh: _____ e-mail: _____

Osoite (+ postinumero/-paikka): _____

Olen yläasteella ___ ammattikoulussa ___ lukiossa ___ jokin muu ___

Jatkuuko opiskelu syksyllä? Missä? _____

Oletko hakenut jatko-opiskelupaikkaa? Mistä? _____

Jos et jatka opiskeluasi, ilmoittaudu työvoimatoimistoon työttömäksi työnhakijaksi heti opintojen päättyttyä.

Omistatko ajokortin, minkä? (traktori, mopo): _____

Tietoja tarvitaan viranhaltijapäätöksen tekemiseen, tiedot poistetaan käyttötarpeen lakatessa.

Nuoren allekirjoitus ja päiväys

Paikka pvm

Allekirjoitus

HAKEMUS/ SITOUMUS TÄYTTÄMINEN, työnantaja täyttää

Työnantajalle maksettava tuen määrä 300€.

Työnantaja: _____

Y-tunnus: _____

Yhteyshenkilö: _____

Osoite: _____ Postinro/paikka: _____

Puhelin: _____ e-mail: _____

Kotikunta: _____ Toimiala: _____

Työntekijälle maksettavan palkan suuruus ilmenee ko. alan työehtosopimuksesta. Työnantaja vastaa ja maksaa itse kaikki työajanmaksut. Ellei käytössä ole työehtosopimusta, käyttäkää

silloin yleistä työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Kesäduunisetelinuorelle maksettava palkka ei ole sama kuin työnantajalle maksettavan tuen osuus eli 300 euroa.

Työnantajan on tehtävä kirjallinen työsopimus nuoren kanssa, josta tulee toimittaa kopio hakemuksen mukana kaupungintalolle palvelusihteerille.

Tietoja tarvitaan viranhaltijapäätöksen tekemiseen, tiedot poistetaan käyttötarpeen lakatessa.

Työllistän yllämainitun nuoren kesätöihin 3 viikon ajaksi liitteenä olevien ehtojen mukaisesti.

Paikka pvm

Allekirjoitus ja nimenselvennys

Täyttämällä ja allekirjoittamalla tämän kesäduunisetelin työnantaja sitoutuu työllistämään nuoren 3 viikoksi. Liitteenä on nuoren kesätyöllistämiseen liittyvät vähimmäisehdot sekä työsuojelun ohjeistus.

Kesäduunisetelilomake palautetaan täytettynä viimeistään perjantaina 1.6.2018 kello 14.00 mennessä Nivalan kaupungintalolle palvelusihteerille.

NUORTEN KESÄTYÖPAIKKATUEN EHDOT 2018

- Kesäduunijärjestelmä on tarkoitettu v. 2001 - 2002 syntyneille nuorille.
- Työllistettävästä nuoresta yritys/yhdistys/yhteisö/maatila/kuntayhtymä/ Nivalan kaupunki voi saada tukea vain 3 viikon ajalta. (Työnantaja voi omalla kustannuksellaan työllistää myös pitempään ja maksaa haluamaansa palkkaa.)
- Kaupungin maksaman tuen määrä työnantajalle on 300 €/ 3 viikkoa/ kesänuori.
- Kesätöihin palkattava nuori **EI SAA** olla yrittäjän, yhdistyksen, maatilän omistajan perheenjäsen tai kotitalouden perhejäsen.
- Nuori voi olla vain yhdessä kesäduunisetelijärjestelmän piirissä olevassa työpaikassa kesän aikana.
- Työaika sovitaan työnantajan kanssa. Työnantajan on tehtävä kirjallinen työsopimus nuoren kanssa. (Tulostettava työsopimus malli löytyy sivulta: <http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>). Työsopimuksesta on toimitettava kopio hakemuksen mukana kaupungintalolle palvelusihteerille.
- 16 -17-vuotiaan työntekijän työaika on pääsääntöisesti sama kuin 18 vuotta täyttäneillä, kuitenkin enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja enintään 48 tuntia viikossa. Työaika on sijoitettava klo 6 - 22 väliseen aikaan. Työsuojelulaki on otettava huomioon nuorten työntekijäin osalta (mm. koneiden käyttö, työolosuhteet yms.). Työnantaja perehdyttää nuoren.
HUOM! Kesänuoren palkka ei ole sama kun työntekijälle maksettava tuen määrä.
Työntekijälle maksettavan palkan suuruus ilmenee ko. alan työehtosopimuksesta. Työnantaja vastaa ja maksaa itse kaikki työajanmaksut. Ohjeistus löytyy sivulta:
<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>
- Tukea ei makseta, jos yritys saa muuta julkista tukea työllistämänsä nuoren palkkakustannuksiin.
- Tukea maksetaan 2.5. – 31.8.2018 välisenä aikana työllistetyistä nuorista.
- Nuoren kesätyöllistämisen peruuntuminen tulee ilmoittaa välittömästi palvelusihteerille.

KESÄDUUNISETELIN KÄYTTÖ

- Kaupunki antaa ikäehdot täyttävälle nuorelle kesäduunisetelin, jonka nivalalainen yritys/yhdistys/yhteisö/maatila/kuntayhtymä/Nivalan kaupunki ja nuori täyttävät ja allekirjoittavat. Hakemuksia saa nettisivuiltamme www.nivala.fi, kouluilta ja kaupungintalon neuvonnasta.
- Nuoren tulee palauttaa kesäduuniseteli **täytettynä ja allekirjoitettuna työsopimuskopio mukaan liitettynä** (selvitys työsuhteen keskeisistä ehdoista: palkka, työaika ja –tehtävät) kaupungintalolle palvelusihteerille 1.6.2018 klo 14 mennessä.
- Tukipäätökset tekee Nivalan kaupunki kesäduunisetelin saapumisjärjestyksessä, päätös postitetaan sekä kesänuorelle että työnantajalle.
- Tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen työnantajan palauttaessa tilityslomakkeen ja kopion palkanmaksutositteesta kaupungintalolle palvelusihteerille Anja Koskelle. Samalla tarkistetaan tilityslomakkeelta puuttuvat tiedot ja tämän jälkeen tuki menee maksuun. Kesäduunisetelituen tilityslomake tulee palauttaa 28.9.2018 klo 14.00 mennessä.

Lisätietoja kesäduunisetelistä: palvelusihteerille Anja Koski 040 344 7222/ anja.koski@nivala.fi.
Lisätietoja kesätyön pelisäännöistä: www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija
WWW.nivala.fi/kesaduuniseteli

Kesätöissä huomioitava työsuojelu ja työehdot

Työsuojeluviranomainen muistuttaa, että kesä töissäkin on huomioitava työsuojeluasiat ja työehdot.

Nuorella työntekijällä tarkoitetaan laissa alle 18-vuotiaista työntekijää. Työhön voidaan ottaa 15 vuotta täyttänyt oppivelvollisuutensa suorittanut henkilö. 14-vuotias tai tänä vuonna 14 vuotta täyttävä voi tehdä enintään puolet loma-ajastaan kevyttä työtä, josta ei ole haittaa hänen terveydelleen, kehitykselleen tai koulunkäynnilleen. 13-vuotias tai nuorempi saa työsuojeluviranomaisen poikkeusluvalla työskennellä tilapäisesti esiintyjänä tai avustajana taide- ja kulttuuriesityksissä sekä muissa vastaavissa tilaisuuksissa.

Linkit:

[Laki nuorista työntekijöistä](#)

[STM:n asetus nuorille sopivista kevyistä töistä](#)

Työsopimus

Työsopimus on syytä tehdä kirjallisesti, vaikka suullinenkin sopimus on pätevä. 15-vuotias voi tehdä työsuhteen itse. Alle 15-vuotiaan puolesta sen allekirjoittaa huoltaja tai nuori itse huoltajan suostumuksella. Työsopimus kannattaa laatia kahtena kappaleena, toinen työntekijälle, toinen työnantajalle. Työsopimukseen on syytä kirjata ainakin palkan määrä, työaika, työtehtävät ja työsuhteen kesto, sovellettava työehtosopimus sekä määräaikaisuuden peruste. Ellei työsuhteen puolesta tehdä kirjallisena, on työnantaja yli kuukauden kestävässä työsuhteissa velvollinen pyytämättä antamaan kirjallisen selvityksen näistä työsuhteen ehdoista.

Linkit:

[Työsopimusmalli](#)

[Työsopimuslaki](#)

Palkka

Palkan suuruus ilmenee yleensä alalla sovellettavasta työehtosopimuksesta. On syytä varmistua siitä, että palkka lisineen on oikein maksettu. Joka kesä tulee ilmi tapauksia, joissa joko peruspalkkaa tai ainakin yli- tai sunnuntaityökorvauksia taikka ilta- ym. lisiä on jätetty nuorille maksamatta. Näitä eria ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne tulee maksaa sen lisäksi. Palkka pitää maksaa työntekijän ilmoittamalle pankkitilille. Työnantaja voi maksaa palkan käteisenä vain pakottavasta syystä esimerkiksi silloin, jos

työntekijällä ei ole pankkitiliä. Palkanmaksun yhteydessä tulee antaa myös palkkalaskelma.

Työaika

Alle 15-vuotiaan työpäivä saa olla koulujen loma-aikana enintään 7 tuntia päivässä ja 35 tuntia viikossa, eikä ylitöitä saa tehdä. 15 vuotta täyttäneen nuoren työaika saa olla yhtä pitkä kuin täysi-ikäisenkin ja määrätyn rajoituksen myös ylitöiden tekeminen on sallittua. Alle 15-vuotiaan työaika tulee pääsääntöisesti sijoittaa klo 8.00–20.00 ja 15–17-vuotiaan klo 6.00–22.00 väliseen aikaan. Yötyö on alle 18-vuotiailta kielletty. Työnantajan tulee pitää työaikakirjanpitoa.

Linkki:

[Työaikalaki](#)

Työtodistus

Määräaikainen työ päättyy työsuhteen päättyessä ajan kuluttua ilman irtisanomisaikaa. Työntekijällä on oikeus pyynnöstä saada työsuhteen päättyessä työtodistus. Työtodistus kannattaa aina pyytää, se on tärkeä asiakirja uutta työpaikkaa tai koulutuspaikkaa haettaessa.

Linkki:

[Työtodistusmalli](#)

Työturvallisuus

Työtehtävät on suhteutettava nuoren fyysiseen ja henkiseen suorituskykyyn. Nuorten työhönopastuksesta ja työn valvonnasta tuleekin kantaa erityistä huolta. Ainakin työskentelyn alkuvaiheessa edellytetään käytännössä jatkuvaa valvontaa, jotta voidaan varmistua luotettavasti siitä, että nuori on oppinut tekemään työnsä oikein ja turvallisesti.

Asetuksessa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä säädetään niistä edellytyksistä, joilla alle 18-vuotiailla työntekijöillä voidaan teettää nuorista työntekijöistä annetussa laissa tarkoitettuja erityisen haitallisia tai vaarallisia töitä.

Linkit:

[Asetus](#)

[Esimerkkiluettelo nuorille vaarallisista töistä](#)

Apua ja neuvoja

Jos kesätyössä ilmenee ongelmia, ne selvitetään ensisijaisesti työpaikalla. Apua asian selvittämiseksi voi pyytää luottamusmieheltä, työsuojeluvaltuutetulta tai muulta työntekijäin edustajalta, jos työpaikalle sellainen

on valittu. Jos asia ei työpaikalla selviä, voidaan kääntyä aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen puoleen. Työsuojeluviranomaiset antavat neuvoja ja ohjeita niin työnantajille kuin työntekijöillekin. Järjestäytyneet työntekijät voivat olla yhteydessä myös omaan ammattiliittoonsa.

Linkki:

[Työsuojeluviranomaisten yhteystiedot](#)