



Hyvinvointisuunnitelma

2026–2029

Hyvinvointilautakunta 13.05.2026

Kaupunginhallitus 01.06.2026

Kaupunginvaltuusto 04.06.2026



Sisältö

JOHDANTO	3
STRATEGIAN PAINOPISTEET JA LINJAUKSET	5
HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN ERILLISOHJELMAT JA -SUUNNITELMAT	7
HYVINVOINTISUUNNITELMA VALTUUSTOKAUDELLE 2026–2029.....	8
VALMISTELUPROSESSI JA KÄSITTELY	25
SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN TOIMIELIMISSÄ.....	27
SUUNNITELMAN LAATIJAT.....	28

JOHDANTO

Kunnan tehtävä on kuntalain (410/2015) mukaisesti edistää asukkaidensa hyvinvointia, terveyttä ja kestäväää kehitystä. Nivalassa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on koko kaupungin yhteinen tehtävä, joka näkyy kaikilla toimialoilla varhaiskasvatuksesta ja opetuksesta liikuntaan, kulttuuriin, ympäristöön, elinvoimaan ja arjen turvallisuuteen. Hyvinvoinnin perusta syntyy lähellä ihmisiä: saavutettavista palveluista, ennaltaehkäisevästä työstä ja sujuvasta arjesta.

Hyvinvointikertomus kuvaa nivalalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden nykytilaa. Sen pohjalta tunnistetaan keskeiset vahvuudet ja kehittämistarpeet, joiden perusteella määritellään hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja tavoitteet. Nivalan kaupungin hyvinvointikertomus vuosilta 2021–2024 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 22.5.2025. Hyvinvointisuunnitelma puolestaan kokoaa yhteen tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot ja mittarit, jotka ohjaavat käytännön työtä koko valtuustokauden ajan 2025–2029.

Hyvinvointisuunnitelma pohjautuu hyvinvointikertomuksen lisäksi Nivalan kaupungin strategiaan ja toimii strategiaa toteuttavana asiakirjana. Se tekee strategian linjauksista käytännöllisiä ja mitattavia kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistäviä tavoitteita. Hyvinvointisuunnitelma varmistaa, että kaupungin yhteinen tavoite hyvinvoivasta, turvallisesta ja elinvoimaisesta Nivalasta näkyy päätöksenteossa, palveluissa ja toiminnan suunnittelussa. Suunnitelma perustuu myös valtakunnallisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteisiin, asukkaiden ja sidosryhmien palautteisiin sekä kaupungin päättäjien ja johdon näkemyksiin. Lisäksi Nivalan hyvinvointisuunnitelman valmistelussa on huomioitu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa käydyt hyte-neuvottelut; yhteiset hyte-tavoitteet, strategiset hyte-toimenpiteet sekä yhteiset hyte-yhteistyön rakenteet.

Hyvinvointisuunnitelman hyvinvointikäsite perustuu kokonaisvaltaiseen, ihmislähtöiseen ja yhteisölliseen lähestymistapaan. Hyvinvointi nähdään yksilön voimavarojen, arjen sujuvuuden sekä elinympäristön ja yhteiskunnallisten tekijöiden muodostamana kokonaisuutena. Tarkastelussa korostuvat hyvinvointia tukevat tekijät ja ennaltaehkäisy sekä eri elämänalueiden, kuten elintapojen, sosiaalisten suhteiden, elinolosuhteiden ja palvelujen vaikutus hyvinvointiin (Terveyden sosiaalisten määrittäjien sateenkaarimalli, Dahlgren & Whitehead). Hyvinvointikäsite korostaa eri toimialojen yhteistyötä ja päätösten vaikutusten huomioimista väestöryhmittäin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen perustuu laajaan poikkihallinnolliseen yhteistyöhön. Kunnan rooli korostui entisestään vuoden 2023 alussa, kun sosiaali- ja terveystalvueluiden järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille, mutta kunnan vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä säilyi keskeisenä. Kunnan on edelleen asetettava omat hyvinvointitavoitteensa, arvioitava päätösten vaikutuksia väestöryhmittäin sekä seurattava asukkaiden elinoloja,

hyvinvointia ja terveyttä. Yhteistyö Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen eli Pohteen sekä paikallisten järjestöjen, yhdistysten, seurakunnan ja yritysten kanssa on olennainen osa tätä kokonaisuutta.

Lakisääteinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sisältyy tähän hyvinvointisuunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelmaan kytkeytyy lisäksi seitsemän erillissuunnitelmaa ja -ohjelmaa: Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026–2029: "Yhdessä kohti päihteettömyyttä", Ikäystävällinen Nivala toimenpideohjelma 2024–2027, Kulttuurikasvatussuunnitelma 2025–2028, Kulttuurisuunnitelma 2025–2028, Asuntopoliittinen ohjelma 2030, Soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelma ja syksyllä 2026 valmistuva Liikuntapoliittinen ohjelma.

Hyvinvointisuunnitelma laaditaan valtuustokausittain, ja kaupunginvaltuusto hyväksyy sen. Sen toteutumista seurataan vuosittain hyvinvointiraportissa, ja kerran valtuustokaudessa laaditaan laaja hyvinvointikertomus, joka kokoaa yhteen hyvinvoinnin kehityksen ja tarjoaa perustan seuraavan suunnitelmakauden valmistelulle. Näin varmistetaan, että Nivalassa hyvinvointityö on pitkäjänteistä, vaikuttavaa ja asukkaiden tarpeisiin vastaavaa.

STRATEGIAN PAINOPISTEET JA LINJAUKSET

Kaupunkistrategia toimii hyvinvointisuunnitelman ylätason ohjaavana asiakirjana. Hyvinvointisuunnitelma puolestaan konkretisoi strategian tavoitteet käytännön toimenpiteiksi, joilla edistetään asukkaiden hyvinvointia. Näin strategia ja hyvinvointisuunnitelma muodostavat yhteisen, toisiaan vahvistavan kokonaisuuden Nivalan kestävä ja hyvinvoivan tulevaisuuden rakentamisessa.

Nivalan kaupunkistrategia 2026–2029 linjaa kaupungin kehittämistä visiolla ”*Tekemisen koti-paikka*”. Strategian missiona on luoda menestymisen mahdollisuuksia ihmisille, ideoille ja yrityksille. Strategia perustuu kolmeen toisiaan täydentävään arvoon ja toimintatapaan: uusiutuva, vastuullinen ja yhteisöllinen.

Strategian toteutusta ohjaavat kolme kärkitavoitetta:

1. **Kestävä kasvu ja uudistuminen**

Tavoitteena on vahvistaa paikallista elinvoimaa, yritystoimintaa ja työllisyyttä sekä kehittää kaupunkikonsernin ketteryyttä ja kustannustehokkuutta. Keskeisiä keinoja ovat yhteistyö eri toimijoiden kanssa, osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen sekä hallinnon ja toimintamallien uudistaminen.

2. **Hyvä arki kutsuu viihtymään**

Kärkitavoite painottuu sujuvaan arkeen, saavutettaviin palveluihin, turvalliseen elinympäristöön ja monipuolisiin vapaa-ajan mahdollisuuksiin. Lisäksi korostetaan yhteisöllisyyttä, kylien elinvoimaa sekä laadukasta ja vastuullista henkilöstö- ja johtamiskulttuuria.

3. **Rohkeasti omaperäinen**

Tavoitteena on vahvistaa Nivalan tunnettuutta ja vetovoimaa yhtenäisellä viestinnällä sekä kehittämällä kaupunkia monipuolisten tapahtumien järjestämispäikkänä.

Strategian toteutumista seurataan vuosittain mittaristolla, jossa arvioidaan muun muassa elinvoiman kasvua, asukastyytyväisyyttä, henkilöstön hyvinvointia ja näkyvyyden kehittymistä. Hyvinvointisuunnitelma konkretisoi kaupunkistrategian tavoitteita asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta. Strategia antaa hyvinvointityölle selkeän suunnan ja yhteisen arvopohjan.

Erityisesti strategian kärkitavoite ”Hyvä arki kutsuu viihtymään” on suoraan yhteydessä hyvinvointisuunnitelmaan. Sujuva arki, saavutettavat palvelut, turvallinen elinympäristö, kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet sekä yhteisöllisyys ovat hyvinvoinnin keskeisiä osatekijöitä.

Asukkaiden osallisuuden vahvistaminen, kylien osallistaminen ja yhteistyö kolmannen sektorin kanssa tukevat ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä ja vahvistavat sosiaalista pääomaa.

Myös kestävä kasvu ja uudistuminen liittyy olennaisesti hyvinvointiin. Työllisyyden edistäminen, osaamisen kehittäminen ja elinvoima luovat perustaa taloudelliselle turvallisuudelle ja hyvinvoinnille. Lisäksi strategian painotus hallinnon toimivuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin tukee laadukkaiden palvelujen järjestämistä.

Arvoista erityisesti yhteisöllisyys ja vastuullisuus näkyvät hyvinvointisuunnitelmassa poikkihallinnollisena yhteistyönä, tietoon perustuvana päätöksentekona sekä henkilöstön ja asukkaiden hyvinvoinnin huomioimisena. Strategian mittaristossa seurattava esimerkiksi HyTe-kertoimen kehitys ja henkilöstön hyvinvointi tukevat suoraan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden seuranta.

HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN ERILLISOHJELMAT JA -SUUNNITELMAT

Hyvinvointikertomus 2021–2024

Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026–2029: "Yhdessä kohti päihteettömyyttä"

Ikäystävällinen Nivala toimenpideohjelma 2024–2027

Kulttuurikasvatussuunnitelma 2025–2028

Kulttuurisuunnitelma 2025–2028

Asuntopoliittinen ohjelma 2030

Soveltavan liikunnan kehittämissuunnitelma

Nivalan Liikuntapoliittinen ohjelma (valmistuu syksyllä 2026)

HYVINVOINTISUUNNITELMA VALTUUSTOKAUDELLE 2026–2029

Hyvinvointitiedon tulosten ja yhteenvedon perusteella on laadittu Nivalan kaupungin hyvinvoinnin edistämisen painopistealueet valtuustokaudelle 2026–2029. Hyvinvointisuunnitelma on päivitetty vuodelle 2026 ja on voimassa, kunnes uusi hyvinvointisuunnitelma valmistuu vuodelle 2029.

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen: Mahdollistamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamisen

Työikäisten ja ikääntyneiden hyvinvoinnin edistäminen: Tuemme työikäisten ja ikääntyneiden hyvinvointia ja toimintakykyä

Osallisuuden ja yhteisöllisen toiminnan edistäminen sekä turvallisen elinympäristön varmistaminen: Vahvistamme osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja turvallista arkea

Hyvinvointisuunnitelma sisältää tarkemmat tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot, resurssit sekä arviointimittarit painopistealueittain valtuustokaudelle 2026–2029, joiden pohjalta edistetään Nivalan kaupungin asukkaiden hyvinvointia.

Hyvinvointisuunnitelmaa hyödynnetään toimialoittain talouden ja toiminnan suunnittelussa syksyisin, jolloin toimenpiteiden toteuttaminen ja toteuttamisen aikataulu arvioidaan ja päätetään talousresurssien puitteissa. Hyvinvointisuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain hyvinvointiraportissa. Hyvinvointisuunnitelma esitetään seuraavien sivujen taulukoissa.

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen: Mahdollistamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamisen

Turvallinen kasvuympäristö

TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Tuemme arjen terveellisiä valintoja	Vahvistamme liikunnallista arkea varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perusopetuksen opetussuunnitelmien perusteiden mukaisesti	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Liikkuva varhaiskasvatustoiminta kaikissa yksiköissä, kuvaus toimenpiteistä Liikunnallisen arjen toteutuminen kouluissa, kuvaus toimenpiteistä
	Varmistamme päihteettömän nuorisotyön jatkuvuuden ja suunnitelmallisuuden	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Päihteettömän nuorisotyön toteutuminen suunnitellusti (kyllä/ei) Toimintaan osallistuvien nuorten määrä
	Toimeenpanemme ehkäisevän päihdetyön mallia (toimenpiteet määritetty ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelmassa)	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Pohde Nivalan Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Valittujen toimintamallien mukaan tarvittava resurssointi	2026–2029	Käyttää päivittäin jotain tupakkatuotetta tai sähkösavuketta, % 8. ja 9. luokan oppilaista, AOL 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista indikaattori laskee Huolta herättävää päihteiden tai tupakka- ja nikotiinituotteiden käyttöä tai rahapelaamista, % 8. ja 9. luokan oppilaista, AOL 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista indikaattori laskee Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman mittarit
	Kehitämme liikuntaneuvontaa ja parannamme sen saavutettavuutta eri kohderyhmille	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Varmistamme riittävät resurssit mahdollisilla resurssien lisäyksillä	2026–2029	Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä / vuosi Palvelun saavutettavuuden kuvaus
	Kehitämme lasten ja nuorten päiväaikaista ruokailua suositusten	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Varmistamme riittävät resurssit mahdollisilla	2026–2029	Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä (kyllä/ei)

	mukaisesti ja edistämme ruokailuun osallistumista	Varhaiskasvatus PPE KÖÖKKI	resurssien lisäyksillä		Ruokailuun osallistuvien oppilaiden määrä
	Edistämme nuorten seksuaaliterveyttä huolehtimalla laadukkaasta seksuaalikasvatuksesta ja tekemällä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa maksuttoman ehkäisyn edistämiseksi alle 20-vuotiaille	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Pohde	Nykyiset resurssit	2026–2029	Ehkäisy tarjottu ilmaiseksi alle 20-vuotiaille (kyllä/ei) Käyttänyt ehkäisyä viimeisimmässä yhdynnässä (%) Raskauden keskeytysten määrät
	Mahdollistamme monipuolista kulttuurikasvatusta varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle saakka	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2028	Kuvaus tehdyistä toimenpiteistä
Parannamme lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä, liikunta-aktiivisuutta ja koettua terveydentilaa	Järjestämme säännölliset ja ohjatut liikuntavälitunnit, jotka lisäävät lasten päivittäistä aktiivisuutta	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit, toteuttavien koulujen osuus %
	Vahvistamme kuntalaisien arjen liikuntaa järjestämällä keskustaan saavutettavat ja maksuttomat ulkojääalueet	Tekninen toimiala Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy 3. Sektori	Varmistamme riittävät resurssit mahdollisilla resurssien lisäyksillä	2026–2029	Ulkojääät keskustassa (kyllä/ei) Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % indikaattori nousee
	Kehitämme nuorten liikuntaan innostavaa kampanjakokonaisuutta hyödyntämällä yhteisöllisiä turnauksia ja esikuvia kampanjaviestinnässä	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kampanjoiden määrä, kuvaus toteutuksesta Koulun oppilaita aktivoidaan koulumatkaliikuntaan (kyllä/ei)

	Vahvistamme lasten ja nuorten harrastamisen mahdollisuuksia ylläpitämällä ja kehittämällä Harrasteakatemian toimintaa	Kaupunginhallitus Liikuntakeskus Oy	Varmistamme riittävät resurssit mahdollisilla resurssien lisäyksillä	2026–2029	Opiskelijoiden määrä, lajien määrä
	Ylläpidämme harrastamisen Suomen mallin toimintaa	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit, (LVV-avustus)	2026–2029	Harrastajien ja harrastusryhmien määrä Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (MOVE! -mittaus), % 5. ja 8. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky indikaattori laskee
Turvallisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen	Toteutamme varhaiskasvatussuunnitelman mukaista toimintaa ja varmistamme varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Varhaiskasvatussuunnitelman arviointi (Valssi)
	Varmistamme koulu- nuorisotyön vakinaistamisen yläkoululla osaksi koulun arjen hyvinvointirakenteita	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Hyvinvoinnin toimiala Kaupunginvaltuusto	Varmistamme riittävät resurssit mahdollisilla resurssien lisäyksillä	2027–2029	Toiminta vakinaistetaan (kyllä/ei) Mahdollisuus keskustella koulussa aikuisen kanssa mieltä painavista asioista, % indikaattori nousee
Vanhemmuuden tukeminen					
TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Varhaisen tuen palvelujen ja menetelmien vahvistaminen	Kannustamme perheitä osallistumaan varhaiskasvatukseen tarjoamalla maksuttoman varhaiskasvatuksen ja arvioimalla varhaiskasvatuskerhojen	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2027–2029	Varhaiskasvatuksen osallistumisaste, % Varhaiskasvatuskerhot toiminnassa (kyllä/ei)

	tarpeellisuuden (koti-hoidon tuki säilyy)				
	Tiedotamme matalan kynnyksen avun mahdollisuuksista, kuten nuorisotilan palveluista, ja järjestämme vanhemmille nuorisotilan esittely- ja tutustumisvierailuja	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Nuorisotilan esittelytilaisuuksien määrä Osallistuneet vanhemmat, kpl
Voimavarojen, osallisuuden ja vertaistuen edistäminen	Järjestämme säännöllisiä yhteisöllisiä kohtaamistapahtumia nuorten ja heidän vanhempiensa välille (esim. avoimet ovet nuorisotilalla, yhteinen teemailta tai matalan kynnyksen kahvila), joissa vahvistetaan perheiden vuorovaikutusta ja tutustutaan nuorten vapaa-ajan ympäristöihin	Hyvinvoinnin toimiala 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Tapahtumien määrä, osallistujamäärät, osallistujapalautteet
	Mahdollistamme vanhemmille matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa järjestämällä kohtaamis- ja keskustelutilaisuuksia, asiantuntijavierailuja ja lapsiparkkitoimintaa	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala 3. sektori	Nykyiset resurssit, mahdolliset lisäresurssit	2026–2029	Toteutettujen kohtaamis- ja keskustelutilaisuuksien määrä / vuosi Osallistuneiden vanhempien määrä Asiantuntijavierailujen määrä Vanhempien kokema hyöty
Ennaltaehkäisevien palvelujen saatavuus					
TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Päivitämme Nivalan kaupungin lasten, nuorten ja perheiden asioiden	Varmistamme perhekeskusverkoston lakisääteisten tehtävien	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Työryhmien tehtävät, kokoonpano ja vastuut sovittu ja dokumentoitu, työryhmät toimivat suunnitelman mukaisesti

yhteistyötyöryhmien tehtäviä ja koordinointia	toteutumisen organisoinnilla ja koordinoimalla tarvittavat työ- ja yhteistyöryhmät	Hyvinvoinnin toimiala Hyte-työryhmä Pohde 3. sektori			
	Organisoimme liikunnan edistämisen poikkihallinnollisen työryhmän toiminnan ja vahvistamme sen roolia kunnan hyvinvointityössä	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakoarviointiin
Kehitetään lapsi- ja perhelähtöistä yhteistyötä kaupungin ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla	Kehitämme perhekeskusverkoston toimintaa vahvistamalla moniammatillisen yhteistyön rakenteita ja sujuvaa arjen työskentelyä	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Hyte-työryhmä Pohde	Nykyiset resurssit	2026–2029	Perhekeskusverkosto toimii ja moniammatilliset työryhmät osallistuvat aktiivisesti toimintaan tuoden asiantuntijutensa ilmiöihin
	Edistämme lakisääteisten koulupsykologipalvelujen saatavuutta osana ennaltaehkäiseviä ja hyvinvointia tukevia palveluja yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Pohde	Nykyiset resurssit, mahdolliset lisäresurssit	2026–2029	Koulupsykologin vastaanottojen toteutuminen Oppilaiden kokemus saavutettavuudesta
	Järjestämme säännöllisesti yleisöluentoja eri aihealueista eri kohderyhmille sekä tarjoamme mahdollisuuksia tutustua Nivalan järjestöjen	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Yleisöluennon ja infotilaisuuksien määrä Osallistujamäärät Osallistujapalaute

	harrastusmahdollisuuksiin ja kehitämme uusia osallistumisen tapoja				
--	--	--	--	--	--

Työkäisten ja ikääntyneiden hyvinvoinnin edistäminen: Tuemme työkäisten ja ikääntyneiden hyvinvointia ja toimintakykyä

Toimintakyvyn ylläpitäminen

TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Työhyvinvoinnin edistäminen	Tarjoamme kaupungin työntekijöille mahdollisuuksia työhyvinvoinnin edistämiseen ja kehitämme työhyvinvointia valmistelemalla työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman	Henkilöstöjaos Johtoryhmä Kaupungin kaikki toimialat	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kuvaus toiminnasta Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma tehty (kyllä/ei) Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman mittarit
	Edistämme työmatkakävelyä ja -pyöräilyä kevyen liikenteen verkostoa kehittämällä ja turvallisuutta parantamalla sekä toteuttamalla kannustavia liikuntakampanjoita	Tekninen toimiala Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Tarvittaessa määrärahalisäys	2026–2029	Tehdyt toimenpiteet Liikuntakampanjat, kpl
Työttömyyden vähentäminen	Hyödynnetään ja kehitetään kaupungin omaa rekrytointitukea erityisesti nuorten palkkaamiseen	Työllisyyspalvelut	Nykyiset resurssit	2026–2029	Nuorten työttömyysaste (%)
	Työllisyyspalvelut ja Nivalan Työpajasäätiö kehittävät nuorille suunnattuja palveluja (valmennukset, työkokeilut, koulutuspolut)	Työllisyyspalvelut Nivalan Työpajasäätiö	Nykyiset resurssit	2026–2029	Työllistymistä tukevissa toimenpiteissä mukana olleiden nuorten määrä
	Osallistutaan työllistymistä edistäviin hankkeisiin	Työllisyyspalvelut	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kuvaus toiminnasta

	ja vahvistetaan moniammatillista yhteistyötä nuorten palveluissa	Nivalan Työpajasäätiö Hyvinvoinnin toimiala			
	Kehitetään pitkäaikaistyöttömien palveluja työkyvyn ja työllistymisen tukemiseksi vahvistamalla palveluohjauksia, valmennuksia ja tuetun työn mahdollisuuksia yhteistyössä sosiaali- ja terveystyöväkijöiden kanssa	Työllisyyspalvelut Nivalan Työpajasäätiö Pohde	Nykyiset resurssit	2026–2029	Pitkäaikaistyöttömien määrä Työmarkkinatuen kuntaosuuden (sakkomaksujen) kehitys
	Kehitetään työnantajille ja yrittäjille suunnattuja tukimuotoja sekä vahvistetaan yhteistyötä elinkeinopalveluiden ja muiden toimijoiden kanssa paikallisen elinvoiman ja uusien työpaikkojen edistämiseksi	Työllisyyspalvelut Hyvinvoinnin toimiala Nihak	Nykyiset resurssit	2026–2029	Työttömyysaste (%) Rekrytointitukea hyödyntäneiden työnantajien määrä Uusien yritysten määrä
Terveelliset elintavat					
TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Työkäisten elämänlaadun parantaminen	Kehitämme yhteistyötä liikuntaseurojen ja yhdistysten kanssa järjestämällä seura- ja järjestöiltoja vähintään 1–2 kertaa vuodessa	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen (kyllä/ei)
	Toteutamme monipuolisia liikuntakampanjoita	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Toteutetut kampanjat, kpl
	Monipuolistamme kuntalaisten harrastusmahdollisuuksia vuokraamalla liikuntavälineitä edullisesti kaikkien käyttöön	Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2027	Vuokrattujen liikuntavälineiden määrä, kpl
	Vaikutamme lihavuuteen ja liikkumattomuuteen kehittämällä palvelupolkuja ja ohjauksia sekä panostamalla	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Ylipaino (%) indikaattori laskee Liikunta- ja ravitsemusneuvonnan asiakasmäärät, palvelupolkuihin ohjautuminen

	ravitsemus- ja liikuntaneuvontaan sekä viestintään				Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista
	Kokoamme ja ylläpidämme ajantasaista tietoa Nivalassa tarjolla olevasta ruoka-avusta ja tiedotamme siitä kunnan viestintäkanavissa yhteistyössä ruoka-aputoimijoiden kanssa	Hyvinvoinnin toimiala 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Ruoka-apua koskevien ilmoitusten määrä Ruoka-aputoimijoiden ja asiakkaiden palaute tiedon saavutettavuudesta
	Vahvistamme päätösten ennakoarvioinnin käyttöä päätöstenteon valmistelussa kehittämällä EVAus prosessia	Kaupungin kaikki toimialat Kaupunginvaltuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat Tytäryhtiöt	Lisäkoulutusta EVA:n käyttöön	2026–2029	Tehtyjen päätösten ennakkovaikutusten määrä vuosittain ja toimialoittain/tytäryhtiöittäin
Päihteettömän ja savuttoman elämän tukeminen	Toimeenpanemme ehkäisevän päihdetyön mallia (toimenpiteet määritelty ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelmassa)	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Pohde, A-klinikka Nivalan Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Valittujen toimintamallien mukaan tarvittava resurssointi	2026–2029	Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman mittarit
	Kehitämme päihteettömyyttä ja kaupunkiympäristön turvallisuutta arvioimalla käyttövälineiden vastuullisia keräily- ja vaihtoratkaisuja	Hyvinvoinnin toimiala Tekninen toimiala Pohde	Nykyiset resurssit	2026–2027	Kartoitus ja arviointi tehty (kyllä/ei) Päätökset jatkotoimista

Mielen hyvinvoinnin edistäminen	Hyödynnämme valtakunnallisten mielenterveysjärjestöjen, kuten MIELI ry:n, koulutuksia, materiaaleja ja asiantuntevasta mielen hyvinvoinnin edistämistä	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Järjestettyjen koulutusten määrä, osallistujien määrä
	Hyödynnämme liikuntaneuvontaa osana depressioasiakkaiden hyvinvoinnin edistämistä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy Pohde	Tarvittavat lisäresurssit kasvavien asiakasmäärien vuoksi	2026–2029	Liikuntaneuvontaan ohjautuneiden asiakkaiden määrä Asiakkaiden kokema hyvinvoinnin paraneminen Liikuntaneuvonnassa 50+ uutta reseptiasiakasta vuodessa
	Vahvistamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä laatimalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman	Yhteiset palvelut Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma laadittu ja ajantasainen (kyllä/ei) Suunnitelman toimenpiteiden toteutumisen seuranta
	Hyödynnämme ulkoilua ja luontoympäristöjä mielen hyvinvoinnin tukena lisäämällä tietoisuutta Nivalan lähiluonnosta, huolehtimalla ulkoilu- paikoista sekä aktivoimalla kuntalaisia tapahtumien ja kampanjoiden avulla	Hyvinvoinnin toimiala Tekninen toimiala Liikuntakeskus Oy Näkyvä-hanke	Nykyiset resurssit	2026–2029	Järjestettyjen luonto- ja ulkoilutapahtumien määrä Osallistujamäärät sekä kuntalaisten kokemus luontoympäristöjen saavutettavuudesta ja hyvinvointivaikutuksista Kohteiden määrä Fluent Outdoors-sovelluksessa
Yksinäisyyden ehkäisy					
TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Sosiaalisten verkostojen lisääminen ja yksinäisyyden torjuminen	Tuemme järjestöjen toimintaa avustusten avulla ja uudistamme järjestöavustushakua	Kaupunginvaltuusto Kaupunginhallitus	Nykyiset resurssit, Taloudellisen tilanteen sallimat resurssit	2026–2029	Jaettujen avustusten määrä

	avustusprosessin selkeyttämiseksi	Hyvinvoinnin toimiala			
	Kartoitamme ja kehitämme keinoja tavoittaa toiminnan ulkopuolella olevat ja haavoittuvassa asemassa olevat kuntalaiset sekä ohjaamme heitä matalan kynnyksen yhteisölliseen toimintaan yhteistyössä palvelujen ja järjestöjen kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Yhteiset palvelut Työllisyyspalvelut Työpajasäätiö 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Tavoitettujen uusien osallistujien määrä Yhteisölliseen toimintaan ohjautuneiden määrä Kuvaus tehdyistä toimenpiteistä
	Hyödynnämme kansalaisopiston ryhmätoimintaa yksinäisyyden ehkäisemisessä tuemalla avoimia ja matalan kynnyksen ryhmiä, kehittämällä kohdennettua viestintää sekä ohjaamalla kuntalaisia ryhmätoimintaan muiden palvelujen kautta	Jokilatvan opisto Hyvinvoinnin toimiala 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kansalaisopiston ryhmätoimintaan osallistuneiden määrä, uusien osallistujien osuus Käytettyjen kaikkukorttien määrä
Ikäystävällinen elinympäristö					
TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIINTIMITTARI
Ikäihmisten toimintakyvyn ylläpitäminen	Tuemme ikääntyvien kuntalaisten hyvinvointia järjestämällä liikuntaneuvontaa ja kohdennettuja luentoja	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajakset 65 vuotta täyttäneillä henkilöillä verrattuna 10 000 vastaavan ikäiseen henkilöön, indikaattori laskee
	Edistämme ikäihmisten toimintakykyä tarjoamalla seniorikortteja 70–74-vuotiaille edullisesti ja 75 vuotta täyttäneille maksuttomasti	Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Ostetut/jaetut seniorikortit, kpl
	Ehkäisemme kaatumisia vaikuttamalla niihin liittyviin riskitekijöihin jakamalla	Tekninen toimiala Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Hiekoitushiekkaa jaettu (kyllä/ei)

	hiekoitushiekkaa Liikuntakeskuksella maksutta kaikille kuntalaisille				
	Järjestämme säännölliset kuntosaliryhmät ikäihmisille	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy Pohde	Nykyiset resurssit	2026–2029	Uusien ryhmien määrä Osallistujien määrä Kuvaus toiminnasta
	Tuemme ikäihmisten hyvinvointia ja kotona pärjäämistä Virkeästi Arjessa – hankeen avulla	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2027	Kuvaus toiminnasta
Digihyvinvoinnin edistäminen	Neuvomme ikäihmisiä digitaalisten palveluiden käytössä ja ohjaamme heitä tarvittaessa oikeiden palveluiden piiriin, esimerkiksi Kelan asiointipisteelle tai hyvinvointialueen palveluihin	Hyvinvoinnin toimiala Yhteiset palvelut Asumisneuvonta 3. Sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Ikäihmisten kokemus digitaalisesta osallisuudesta ja palveluihin pääsystä

Osallisuuden ja yhteisöllisen toiminnan edistäminen sekä turvallisen elinympäristön varmistaminen: Vahvistamme osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja turvallista arkea

Mahdollistamme ihmisten kohtaamisen

TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIOINTIMITTARI
Yhteisöllisyyden vahvistaminen	Kehitämme uusia tapahtumakonsepteja, ja osallistavia tilaisuuksia, jotka laajentavat nuorten osallistumista ja tuovat mukaan myös vähemmän aktiiviset nuoret	Hyvinvoinnin toimiala Nuorisovaltuusto	Nykyiset resurssit	2026–2029	Osallistujamäärä, Uusien osallistujien osuus (%) Osallistujapalaute Some- ja viestintätavoittavuus

	Jatkamme kylien kehittämistä yhteistyössä kyläneuvoston, kyläläisten ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Kyläyhdistykset Kyläneuvosto Näkyvä-hanke	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kyläneuvoston kokoontumisten määrä Tehdyt toimenpiteet Kyläkysely tehty (kyllä/ei) Kyläsuunnitelma tehty ja esitelty (kyllä/ei)
	Järjestämme yhteisiä ikäpolvet yhdistäviä tapahtumia ja kohtaamisia sekä tiedotamme niistä monikanavaisesti	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Järjestettyjen tapahtumien määrä
	Kehitämme Kyläkyttiä vastaamaan enemmän kuntalaisten tarpeisiin	Yhteiset palvelut Paikallisliikennöitsijät	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kyläkytidin käyttäjämäärä
Yhteisölliset tilat ja tapahtumat					
TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIINTIMITTARI
Edistämme mahdollisuuksia mielekkäseen vapaa-ajan tekemiseen kuntalaisten tarpeet ja toiveet huomioiden	Edistämme kuntalaisten kulttuurihyvinvointia laajentamalla Kaikukortin jakajien määrää sekä Kaikukortista tiedottamista	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Jaettujen Kaikukorttien määrä/vuosi Kaikukorttia käyttäneiden asiakkaiden määrä / osuus kaikista kortinhaltijoista (%)
	Tuemme paikallisten kulttuuri-tapahtumien järjestämistä myöntämällä järjestöavustuksia sekä tarjoamalla lainattavaksi tarvittavia materiaaleja, kuten äänentoistoa, tuoleja ja muita tarvikkeita toritapahtumiin	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kunta järjestää tai tukee taloudellisesti kulttuurin osallistumisen kynnyistä madaltavaa vertaistoimintaa (kyllä/ei)
	Parannamme tapahtumien saavutettavuutta viemällä toimintaa ihmisten luo (esim.	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Toteutettujen saavutettavien tapahtumien määrä

	palveluasumisyksiköt, päiväkodit, koulut)				Osallistujien kokemus tapahtumien saavutettavuuden parantumisesta
	Mahdollistamme monipuolisia kulttuurielämyksiä kuntalaisille Nivalassa sekä järjestämällä kuljetuksia erilaisiin tapahtumiin lähialueella	Hyvinvoinnin toimiala 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kuvaus toiminnasta Kuljetuksia hyödyntäneiden osallistujien määrä
	Mahdollistamme kunnan liikuntatilojen saavutettavuuden yhteisellä varauskalenterilla ja yhtenäisellä hinnastolla sekä tarjoamalla alle 10-vuotiaille lapsille ohjattuja maksuttomia vuoroja	Hyvinvoinnin toimiala Tilapalvelut Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Tilat järjestetty (kyllä/ei)
	Mahdollistamme maksuttomat harrastusvuorot koulujen tiloissa kaikille avoimille vuoroille alle 18-vuotiaille suunnattuun toimintaan, joissa on täysi-ikäinen ohjaaja	Hyvinvointipalvelut Tilapalvelut Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2029	Maksuttomat tilat mahdollistettu (kyllä/ei) Osallistuu ohjattuun harrastustoimintaan vähintään kerran viikossa, % indikaattori nousee
	Mahdollistamme monipuolista kulttuurikoulutusta	Hyvinvoinnin toimiala Paikalliset opistot Kumppaniverkostot 3.Sektori	Nykyiset resurssit	2026–2028	Kuvaus toiminnasta
Turvallinen arki kaikille					
TAVOITE	TOIMEPITEET	VASTUUTAHO	RESURSSIT	AIKATAULU	ARVIINTIMITTARI
Osallisuuden edistäminen	Osallistamme nuoria palvelujen ja toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen yhteistyössä opiskelija- ja oppilaskuntien sekä nuorisovaltuuston kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Opiskelija- ja oppilaskunnat	Nykyiset resurssit	2026–2029	Kunnan palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja Nuorten ja kunnan väliset yhteiskokoukset / työpaikat / vuosi

		Nuorisovaltuusto			Nuorten ehdotusten määrä, jotka on huomioitu päätöksenteon valmistelussa Erittäin heikko osallisuuden kokemus, % 8. ja 9.luokan oppilaista, AOL 1. ja 2. vuoden opiskelijoista, lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista indikaattori laskee
	Päivitämme lastenparlamentin toimintaohjeen ja organisoimme toiminnan uudistetun ohjeistuksen mukaisesti	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2027	Päivitetty toimintaohje valmis (kyllä/ei) Lastenparlamentin toiminnan käynnistyminen uuden ohjeen mukaisesti Osallistuvien koulujen määrä % Lasten kokemukset osallistumisesta
	Tuemme nuorten osallisuutta ja yhteiskuntaan kiinnittymistä vahvistamalla matalan kynnyksen ohjausta koulutus- ja siirtymävaiheissa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Työllisyyspalvelut 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat, % osuus vastaavan ikäisestä väestöstä indikaattori laskee Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18–24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä) indikaattori laskee Kuvaus toiminnasta
	Jatkamme osallistavan budjetoinnin käyttöönottoa nuorten kohdalla (nuorisovaltuusto, oppilaskunnat, lasten parlamentti)	Kaupunginvaltuusto Nuorisovaltuusto Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029 (vuosittain)	Kuvaus toiminnasta, jota osallistavalla budjetoinnilla on saatu aikaan
	Parannamme äänestysaktiivisuutta edistämällä äänestämisen saavutettavuutta ja lisäämällä selkeää, saavutettavaa viestintää äänestämisestä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa	Hyvinvoinnin toimiala Yhteiset palvelut	Nykyiset resurssit	2026–2029	Äänestysaktiivisuus % Ikäryhmittäinen äänestysaktiivisuus

Edistämme yhdenvertaista osallistumista varmistamalla tilojen ja harrastusmahdollisuuksien ennakoivan esteettömyyden, saavutettavuuden ja turvallisuuden	Teemme esteettömyyskartoitukset keskeisissä tiloissa (liikuntapaikat, kulttuuritilat, nuorisotilat, leikkipuistot)	Hyvinvoinnin toimiala Tekninen toimiala Vanhus ja vammaisneuvosto	Nykyiset resurssit	2026–2029	Esteettömyyskartoitettujen tilojen määrä % kunnan keskeisistä tiloista
	Parannamme fyysistä esteettömyyttä kehittämällä kulkureittejä, valaistusta ja opasteita sekä lisäämällä esteettä wc-tiloja ja induktiosilmukoita	Hyvinvoinnin toimiala Tekninen toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Toteutettujen esteettömyysparannusten määrä Kouluympäristön terveellisuuden ja turvallisuuden sekä koulu yhteisön hyvinvoinnin tarkastaminen kolmen vuoden välein
	Parannamme viestinnän saavutettavuutta selkokielellä, monikielisyydellä, visuaalisilla ratkaisuilla ja saavutettavilla digipalveluilla	Hyvinvoinnin toimiala	Nykyiset resurssit	2026–2029	Saavutettavien viestintäkanavien osuus (esim. selkokieliset ja monikieliset sisällöt) Kuntalaisten kokemus viestinnän ymmärrettävyydestä ja saavutettavuudesta
	Otamme harrastustoiminnan suunnittelussa huomioon eri käyttäjäryhmät, kuten perheystävällisyyden, matalan kynnyksen toiminnan ja soveltavan liikunnan	Hyvinvoinnin toimiala Liikuntakeskus Oy 3. sektori	Nykyiset resurssit	2026–2029	Esteettömien ja saavutettavien harrastusryhmien määrä Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille
	Tarjoamme soveltavan liikunnan uimakortteja niitä tarvitseville kohderyhmille	Liikuntakeskus Oy	Nykyiset resurssit	2026–2027	Ostettujen korttien määrä
Liikenneturvallisuuden edistäminen	Edistämme turvallista ja vastuullista liikennekäyttäytymistä järjestämällä nuorille ja vanhemmille suunnattua tiedotusta, jossa hyödynnetään sekä informatiivista materiaalia että kokemusasiantuntijoiden puheenvuoroja	Hyvinvoinnin toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Liikenneturvallisuustyöryhmä	Nykyiset resurssit, Kokemusasiantuntijoiden mahdolliset palkkiot, pieni lisäresurssi	2026–2029	Tiedotustilaisuuksien määrä Osallistuneiden määrä Kokemusasiantuntijoiden käyttö toteutunut (kyllä/ei)

					<p>Liikennevahinkomäärät vuosittain indikaattori laskee</p> <p>Liikennevahingoissa vammautuneet ja kuolleet henkilöt, lkm. indikaattori laskee</p>
	<p>Pidämme alakouluissa liikenneturvallisuustunnit vähintään 1–2 kertaa vuodessa ja lisäämme liikenneturvallisuus koulutusta yläkoululla</p>	<p>Hyvinvoinnin toimiala</p> <p>Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala</p>	<p>Nykyiset resurssit</p>	<p>2026–2029</p>	<p>Toteutettujen liikenneturvallisuustuntien määrä / koulu / vuosi</p> <p>Tapaturma koulussa tai koulumatkalla lukuvuoden aikana, % indikaattori laskee</p>

VALMISTELUPROSESSI JA KÄSITTELY

Hyvinvointisuunnitelma valmisteltiin poikkihallinnollisessa yhteistyössä. Valmisteluun osallistuivat kaupungin toimialat, luottamuselimet, vaikuttajaryhmät ja yhteistyökumppanit useissa vaiheissa. Prosessin tavoitteena oli varmistaa, että suunnitelma pohjautuu ajantasaiseen hyvinvointitietoon, kaupungin strategiaan linjauksiin sekä toimialojen asiantuntemuksiin.

Valmistelu käynnistettiin syksyllä 2025, kun hyvinvointityöstä vastaavat viranhaltijat laativat suunnitelman aikataulun ja valmisteluprosessin etenemisen. Alkuvaiheessa koottiin hyvinvointikertomuksen tietoperusta ja tunnistettiin alustavat kehittämistarpeet. Analyysi esiteltiin hyvinvointilautakunnalle 10.12.2025, ja lautakunta linjasi suunnitelman tavoitteelliset painopisteet sekä ohjasi jatkovalmistelua.

Loppuvuoden 2025 ja alkuvuoden 2026 aikana suunnitelmaa käsiteltiin laajasti eri toimialoilla, luottamuselimissä, vaikuttajaryhmissä ja yhteistyöfoorumeissa. Näitä tahoja pyydettiin esittämään ehdotuksia tavoitteiksi ja toimenpiteiksi sekä arvioimaan resurssitarpeita ja yhteistyörakenteita. Suunnitelmaa käsiteltiin ensimmäisellä kierroksella seuraavissa tilaisuuksissa ja kokouksissa:

- Kaupunginvaltuuston iltakoulu / keskustelutilaisuus 30.10.2025 (ei päätöksentekokokous)
- HYTE-työryhmä 25.11.2025
- Vanhus- ja vammaisneuvosto 26.11.2025
- Oppilashuollon ohjausryhmä 2.12.2025
- Hyvinvointilautakunta 10.12.2025
- Nuorisovaltuusto 12.2.2026
- Järjestöilta 17.2.2026

Lisäksi kuntalaisille suunnattu hyvinvointikysely oli avoinna 16.2.–8.3.2026. Kyselyä markkinoitiin laajasti eri viestintäkanavissa, ja sen tavoitteena oli tavoittaa eri-ikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia kuntalaisia. Kyselyllä kerättiin tietoa kuntalaisten kokemuksista sekä näkemyksistä hyvinvoinnin nykytilasta ja kehittämistarpeista.

Toimialojen ja yhteistyötahojen esitykset koottiin yhteen ja käsiteltiin hyvinvointityöstä vastaavien viranhaltijoiden toimesta. Analyysin pohjalta määritettiin tarkennetut tavoitteet, toimenpiteet, resurssit, aikataulu ja arviointimittarit poikkihallinnollisesti yhdessä toimenpiteistä vastaavien tahojen kanssa. Tavoitteita ja toimenpiteitä täsmennettiin siten, että ne ovat realistisia, mitattavia ja toimialojen toimeenpantavissa. Toimialoja ja yhteistyökumppaneita pyydettiin:

- täsmentämään omat toimenpiteensä
- nimeämään vastuutahot ja kumppanit
- arvioimaan resurssitarpeet
- sovittamaan toimenpiteet suunnitelmakauden aikatauluun

Poikkihallinnollisessa yhteistyössä varmistettiin toimenpiteiden johdonmukaisuus ja selkeä työnjako. Tämän jälkeen suunnitelma koottiin yhtenäiseksi asiakirjaksi ja valmisteltiin lausuntokierrosta varten.

Lausunto- ja kommenttikierros järjestettiin HYTE-työryhmässä 8.4.2026. Tämän jälkeen suunnitelma lähetettiin kommentoitavaksi eri toimialoille. Hyvinvointilautakunta käsitteli suunnitelmaa 13.05.2026 kokouksessaan ja hyväksyi luonnoksen esitettäväksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus käsitteli suunnitelman 18.05.2026 kokouksessaan. Hallitus hyväksyi suunnitelman esitettäväksi kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginvaltuusto käsitteli hyvinvointisuunnitelman 04.06.2026 ja hyväksyi sen valtuustokausittaiseksi asiakirjaksi. Hyväksymisen jälkeen suunnitelma julkaistaan kaupungin verkkosivuilla, toimitetaan hyvinvointialueelle (Pohde), otetaan käyttöön toimialojen vuosisuunnittelussa ja sen toteutumista seurataan vuosittaisessa hyvinvointikertomuksessa.

SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN TOIMIELIMISSÄ

Hyvinvointilautakunta 13.05.2026

Kaupunginhallitus 01.06.2026

Kaupunginvaltuusto 04.06.2026

SUUNNITELMAN LAATIJAT

Meri Vähäkangas, Hyvinvointikoordinaattori

Helmi Autio, Ts. Hyvinvointikoordinaattori

Timo Alatalo, Hyvinvointijohtaja

Virpi Fathi, Koulunuorisotyöntekijä

Henri Heiska, Liikuntapalvelupäällikkö, Nivalan liikuntakeskus Oy

Jarmo Kivioja, Liikuntaneuvoja, Nivalan liikuntakeskus Oy

Janna Korpi, Kulttuurituottaja

Pirkko-Liisa Laitala, Asumisneuvoja

Eveliina Mustola, Nuorisotyöntekijä

Lotta-Mari Niskanen, Koulunuorisotyöntekijä

Mirjami Sandvik, Projektikoordinaattori, Näkyvät kylät -hanke

Sivi Sornikoski, Nuorisotyöntekijä

Sari Suhonen, Varhaiskasvatusjohtaja

Miika Tenhunen, Liikuntasihtööri, Nivalan liikuntakeskus Oy

Sari Vierimaa, Työllisyyspäällikkö

Minna Vilppola, Erityisliikuntakoordinaattori