

Kaupunkikonsernin strategia 2021-2022

Visio: Kasvatamme tulevaisuutta



Nivalan arvot

- Arvostamme yrittäjyyttä ja työntekemistä.
- Rakastamme kotiseutua, olemme ylpeitä juuristamme ja toivotamme tulijat tervetulleiksi.
- Ymmärrämme, että maatalous luo vahvan pohjan paikkakunnan identiteetille ja kehittämiselle.
- Kehitämme aktiivisesti alueemme mahdollisuuksia.
- Osallistumme yhteiseen tekemiseen.
- Arvostamme vastuullisuutta, oikeudenmukaisuutta ja luottamusta.

Kaupunkikonsernin tapa toimia

- **Olemme helposti lähestyttäviä, palvelemme ystävällisesti ja ratkaisemme ongelmat viipymättä.**
- Uskomme tulevaisuuteen ja olemme aktiivisia kehittämistoimissa.
- Seuraamme aktiivisesti toimintaympäristöä ja edistämme alueellista yhteistyötä.
- Päätöksemme perustuvat tietoon ja ennakkovaikutusten arviointiin.
- Toimintamme edistää yrittäjyyttä ja kestävää kehitystä.
- Omistajapolitiikkamme on aktiivista.
- Hyödynnämme kehittämishankkeita, uutta teknologiaa, moniammatillista yhteistyötä ja digiosaamista asiakaslähtöisen toiminnan kehittämiseksi.
- Noudatamme hyvää henkilöstöpolitiikkaa, tuemme työhyvinvointia ja kehitämme kaupunkikonsernimme monialaista asiantuntijuutta ja osaamista.

Strategiset kehityskohteet



Strategiset päämäärät

Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki

Tarkoittaa, että

- Yrittäjyys on osa nivalalaista arkea.
- Tutkimus ja koulutus sekä aktiivinen toimijoiden välinen yhteistyö on yritysten kilpailukyvyyn ja työvoiman saatavuuden keskeinen edistäjä.
- Toimimme aktiivisesti työllisyyden edistämiseksi.
- Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti.
- Edistämme kestäväää kehitystä.

Strategiset mittarit

- Yritysten määrän kehitys: tavoitteena vuosittain 15 yrityksen nettolisäys
- Työllisyyden ja työttömyyden kehitys: tavoitteena 75 % työllisyysaste ja maakunnan keskiarvon alittava työttömyysaste
- Opintopolkujen toteutumista seurataan soveltuvilla HyTe-mittareilla
 - jatko-opintoihin päässeiden ja työllistyneiden nuorten määrä: tavoitteena valtakunnan keskiarvon ylitys
 - koulupudokkaiden määrä: tavoitteena aleneva kehitys
 - resursoinnin kehittyminen
 - koulutuksen, tutkimuksen ja elinkeinopalvelujen parissa työtä tekevien määrän kehittyminen
 - kehittämishankkeiden määrä, rahoitus ja vaikuttavuus

Toimenpiteet 2021 – 2022

- **Linjaamme kaupungin elinkeinopalvelujen järjestämisen.**
- Luomme uutta kasvua ja yritystoimintaa panostamalla tutkimus- ja kehitystoimintaan, aktiivisella hanketoiminnalla ja tukemalla verkostoitumista.
- Luomme toimivat yhteistyöverkostot ja toimintamallin oppivelvollisuuslain muutoksen toteuttamiseksi.
- Toimimme yhteistyössä toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kanssa opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksien vahvistamiseksi.
- Kehitämme elintarvikejalostusta, maatalouden korkeaa teknologiaa ja biotaloutta sekä kiertotaloutta.
- Kehitämme Teollisuuskylää tukemaan monipuolisesti yritysten tarpeita.
- Edistämme yrityspalveluidemme tunnettuutta ja asiakaslähtöisyyttä.
- Sitoudumme ottamaan huomioon kotimaisuuden ja paikallisuuden hankinnoissa.
- Arvioimme valtuustokausittain kaupungin omien ja yhteistyössä tehtävien kehittämishankkeiden tuloksellisuutta.



Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki

Tarkoittaa, että

- Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.
- Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.
- Luomme edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle.
- Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.
- Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.
- Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden.
- Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.
- Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.
- Viestimme selkeästi ja rakentavasti.
- Valmistaudumme lomituspalveluiden muutokseen.

Strategiset mittarit

- Asukasluvun kehitys: tavoitteena vuosittain kasvava määrä.
- Asukaskyselyiden tulokset: tavoitteena hyväksi ja riittäväksi koettu palvelu.
- Eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnista kertovat HyTe-mittarit
 - määritelty hyvinvointisuunnitelmassa
 - hyvinvointia kuvaavat mittarit: tavoitteena maakunnan keskiarvon ylitys
 - huolenaiheita kuvaavat mittarit: tavoitteena valtakunnan keskiarvon alitus
 - resursoinnin kehittyminen
 - palvelutuotannon henkilöstömäärä
 - toimitilojen määrä ja palvelujen tuottamiseen käytetyt määrärahat
 - kehittämishankkeiden määrä, rahoitus ja vaikuttavuus

Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki

Toimenpiteet 2021 – 2022

- **Kehitämme asumisratkaisuja monipuolisesti eri kohderyhmille.**
- **Vahvistamme asiakaslähtöisiä ja ratkaisukeskeisiä toimintamalleja koko konsernissa.**
- Houkuttelemme asukkaita ja edistämme yrittäjyyttä monipuolisella ja aktiivisella tonttipolitiikalla.
- Selvitämme ja toteutamme kyläkoulujen lähellä olevien kaupungin omistamien maa-alueiden myymisen omakotirakentamisen tonteiksi.
- Jatkamme Harrasteakatemiain ja Nivalan Harrastamisen mallin kehittämistä nykyistä laajemman toimijaverkoston kanssa.
- Ylläpidämme monipuolisia ja terveyttä edistäviä vapaa-ajan vietto ja liikuntamahdollisuuksia kaiken ikäisille.
- Toteutamme uutta kulttuurisuunnitelmaa.
- Sitoutamme opiskelijoita paikkakunnan toimintaan tarjoamalla opiskelumahdollisuuksia, työharjoittelupaikkoja sekä kehittämällä tapahtuma- ja harrastustoimintaa.
- Turvaamme lapsiperheiden sujuvan arjen palveluja ja edistämme varhaista tukea mm. hankkeiden ja palvelusetelien kautta.
- Tuemme perheitä varhaisessa vaiheessa varhaiskasvatuksen avulla.
- Vahvistamme asukkaiden, asiakkaiden ja kolmannen sektorin osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.
- Kehitämme kaupunkikonsernin tukipalveluita toimialojen ja tytäryhteisöjen yhteistyönä.
- Kehitämme rekrytointia, viestintäosaamista ja henkilöstön osaamista vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin.
- Vahvistamme asiakaslähtöisiä ja ratkaisukeskeisiä toimintamalleja.
- Otamme huomioon hyvinvointikertomuksen tavoitteet vuositavoitteissa.
- Hyödynnämme ennakkovaikutusten arviointia kaupunkikonsernin toiminnan suunnittelua.
- Laadimme koronapandemiasta toipumisen suunnitelman.

Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni

Tarkoittaa, että

- Kehitämme yhdessä taloudellisesti vahvaa kaupunkikonsernia.
- Kehitämme toimintatapoja, raportointia ja ohjelmistoratkaisuja tukemaan tiedolla johtamista.
- Meillä on kaupunkikonsernin kestävä investointisuunnitelma ja ajantasainen kiinteistöstrategia.
- Noudatamme riskienhallinnassa yhteisesti hyväksytyjä toimintatapoja.
- Talouden mittareiden osalta
 - Kriisikuntakriteerit eivät täyty.
 - Kaupungin lainakanta ei ylitä maan keskiarvoa omassa vertailuryhmässä.
 - Asukasluku kehittyy myönteisesti.
 - Veroprosentit ovat kohtuullisella tasolla valtakunnallisessa vertailussa.

Strategiset mittarit

- Kaupunkikonsernin toteuma suhteessa kriisikuntakriteeristöön: tavoitteena, että kriisikuntakriteerit eivät täyty
- Kaupunkikonsernin ja kaupungin lainakanta ja lainakanta/ asukas: ei ylitä valtakunnallisia raja-arvoja.
- Kunnallisveroprosentti ja kiinteistöveroprosentti suhteessa vertailuryhmään: tavoitteena korkeintaan maakunnan keskiarvo

Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni

Toimenpiteet 2021 – 2022

- **Tarkennamme kaupungin omistajaohjauksen tavoitteet ja rakenteet kaupunkikonsernin ja osakkuusyhteisöjen osalta.**
- **Konsernin omistajapoliittiset linjaukset tarkennetaan talousarviokäsittelyn yhteydessä.**
- Kuntalaisten peruspalveluiden riittävä rahoitus turvataan kehittämällä palvelurakennetta vastaamaan kustannustehokkaasti ajanmukaisiin palvelutarpeisiin.
- Vahvistamme valmistelun ja päätöksenteon avointa keskustelukulttuuria ja aktiivista omistajaohjausta tukemaan yhteistyötä ja tiedolla johtamista konsernin sisällä.
- Kehitämme asiantuntijaverkostoja ja järjestämme koulutusta osaamisen tueksi.
- Otamme käyttöön tiedolla johtamista tukevia ohjelmistoja ja toimintatapoja.
- Kilpailutamme varainhoidon ja päivitämme sijoitusstrategian.
- Kartoitamme keväisin talousarvioraamitusta varten konsernin kehityshankkeet, rakennushankkeet, muutokset palvelurakenteissa sekä kustannustasojen muutokset.
- Laadimme kaupunkikonsernin pitkän aikavälin investointisuunnitelman ja päivitämme omistus- ja kiinteistöstrategiat varmistamaan tilojen monikäyttöisyys, energiatehokkuus ja korkea käyttöaste.
- Hyödynnämme kustannustehokkaita hankinta- ja omistustapoja.
- Hyödynnämme omistajaohjausta konsernin talouden ohjaamisessa.

Seuranta ja raportointi

Strategian pohjalta asetetaan toimialakohtaiset tavoitteet ja päätetään toimenpiteistä vuosittaisen toimintasuunnitelman ja talousarvion laatimisen yhteydessä.

Tytäryhtiöiden ja muiden konserniin kuuluvien yhtymien ja osakkuusyhteisöjen strategioissa sekä toimintasuunnitelmissa ja talousarvioissa strategian sisältö otetaan huomioon.

Strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan kaupunginhallitukselle ja valtuustolle puolivuositain osavuosikatsauksessa sekä tilinpäätöksen yhteydessä.

