

Kaupunkikonsernin strategia 2026–2030

Visio **Tekemisen kotipaikka**

Missio **Menestymisen mahdollisuuksia ihmisille, ideoille ja yrityksille.**

Arvot ja toimintatavat

Uusiutuva

Kehitymme jatkuvasti. Innovoimme rohkeasti. Opimme uutta. Toimimme ketterästi ja ratkaisukeskeisesti. Luomme tilaa kokeiluille. Uudistamme toimintaamme vastaamaan muuttuvia asukastarpeita. Hyödynnämme teknologiaa tarkoituksenmukaisesti.

Vastuullinen

Toimimme luotettavasti, ennakoitavasti ja tasapuolisesti. Teemme päätöksiä tietoon perustuen. Huolehdimme talouden ja ympäristön kestävydestä. Tuemme henkilöstön hyvinvointia. Varmistamme reilun, turvallisen ja vastuullisen toimintaympäristön.

Yhteisöllinen

Rakennamme ja ylläpidämme turvallista ja asukaslähtöistä ympäristöä. Edistämme osallisuutta ja vahvistamme mahdollisuuksia vaikuttaa omaan arkeen. Luomme yhteistyötä ja vuorovaikutusta, joka lisää hyvinvointia ja vahvistaa yhteisöllisyyttä.

Kärkitavoitteet

Kestävä kasvu ja uudistuminen

1. Luomme edellytyksiä yritysten kasvulle ja paikallisiin vahvuuksiin perustuville tuotantoketjuille.
2. Edistämme työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja kokeilualustoja.
3. Kehitämme kaupunkikonsernin ketteryyttä ja hallinnon kustannustehokkuutta.

Hyvä arki kutsuu viihtymään

1. Tarjoamme asukkaillemme sujuvan arjen, saavutettavat palvelut ja turvallisen elinympäristön.
2. Edistämme kuntalaisten yhteisöllistä ja monipuolista vapaa-ajan tarjontaa.
3. Rakennamme ammattitaitoista, vastuullista ja ratkaisukeskeistä työkulttuuria.

Rohkeasti omaperäinen

1. Viestintämme on konsernitasolla yhtenäistä ja tavoitteellista.
2. Kehitämme koko Nivalaa monenlaisten tapahtumien järjestämispaikkana.

Strategian toteutumista arvioidaan kerran vuodessa kaupunginvaltuuston vahvistamalla mittaristolla.

Liite: MITTARIT

Strategian mittarit ovat organisaation sisäinen työkalu, jolla strategisten tavoitteiden edistymistä arvioidaan vuosittain. Mittarit ohjaavat asettamaan strategian tavoitteita edistäviä vuositavoitteita talousarvioon.

ELINVOIMAN, TYÖLLISYYDEN JA UUDISTUMISEN MITTARIT

Luomme edellytyksiä yritysten kasvulle ja paikallisiin vahvuuksiin perustuville tuotantoketjuille.

mittari	tiedon lähde	arvioinnin frekvenssi
Yritysten nettomäärän kasvu vuosittain positiivinen.	Nihak	kerran vuodessa
Yrityskyselytulokset hyviä tai erinomaisia	Nihak	kerran vuodessa
Yhteisöverotulon kasvu / vuosi	verohallinto	kerran vuodessa
Kiinteistöverotulot kasvu / vuosi	verohallinto	kerran vuodessa
Maatalousstrategian toimenpiteet toteutuvat. Kyllä / ei	maaseutuhallinto	kerran vuodessa

Edistämme työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja kokeilualustoja.

Innovaatio- / hankeverkosto on perustettu valtuustokauden aikana. Kyllä / ei.	Nihak / KSS	kerran valtuustokaudessa
Nuorten työllisyysaste nousee.	YKN / Keha	kaksi kertaa vuodessa
Pitkäaikaistyöttömyys vähenee.	YKN / Keha	kaksi kertaa vuodessa
Työllistämisen tukitoimiin osallistuneista positiivinen jatkopolku vähintään 50 %:lla.	Työpajasäätiö / työllisyyspalvelut	kerran vuodessa

Kehitämme kaupunkikonsernin ketteryyttä ja hallinnon kustannustehokkuutta.

mittari	tiedon lähde	arvioinnin frekvenssi
Hallinnon keventäminen toteutettu valtuustokauden aikana kyllä / ei	kokoushallinta	kerran vuodessa
Organisaatorakenteen uudistus toteutettu kaupungin toimialoilla ja tytäryhtiöissä valtuustokauden aikana. Kyllä / ei	konserniyhtiöt ja toimialat	kerran vuodessa
Vuosikate on vahvistunut niin, että veroprosenttia lasketaan valtuustokauden aikana. Tavoitetaso 9,5 % tai alempi.	talousarvio	kerran vuodessa

ASUKASTYYTYVÄISYYDEN JA YHTEISÖLLISYYDEN MITTARIT

Tarjoamme asukkaillemme sujuvan arjen, saavutettavat palvelut ja turvallisen elinympäristön.

mittari	tiedon lähde	arvioinnin frekvenssi
Asukastyytyväisyys paranee valtuustokauden aikana.	kuntalaistutkimus	kerran valtuustokaudessa
Koulujen oppilasmäärä toteutuu oppilastilastoja parempina.	oppilastilasto	kerran vuodessa
Toisen asteen koulutuksen opiskelijamäärä säilyy alueen parhaimpana.	Jedu, lukio	kerran vuodessa
Nettoasukasluvun lasku pysähtyy ja kääntyy kasvuun	Nihak, tilastokeskus	kaksi kertaa vuodessa
Asuinrakennuslupia myönnetty keskustaan ja kylille.	tekninen toimi	kerran vuodessa

Edistämme kuntalaisten yhteisöllistä ja monipuolista vapaa-ajan tarjontaa.

Hankkeissa on kehitetty kylille toimintoja. Päättyneet kylähankkeet / vuosi.	hankerekisteri / hankekoordinaattori	kerran vuodessa
HyTe-kerroin nousee vuosittain	THL	kerran valtuustokaudessa

Kaupunkilaisten talo toteutunut kyllä / ei	tekninen toimi	kerran valtuustokaudessa
--	----------------	--------------------------

Rakennamme ammattitaitoista, vastuullista ja ratkaisukeskeistä työ kulttuuria.

Henkilöstön hyvinvointi hyvä tai erinomainen. Kyllä/ei	yhteiset palvelut	kerran kahdessa vuodessa
---	-------------------	-----------------------------

NÄKYVYYDEN MITTARIT

Viestintämme on konsernitasolla yhtenäistä ja tavoitteellista.

mittari	tiedon lähde	arvioinnin frekvenssi
Imago kehittyy positiivisesti valtuustokauden aikana.	seutukaupunkien vetovoimatutkimus	kerran valtuustokaudessa
Nivalan autettu tunnettuus kehittyy positiivisesti valtuustokauden aikana.	seutukaupunkien vetovoimatutkimus	kerran valtuustokaudessa
Kaupunkimarkkinointi, viestintä ja tapahtumamarkkinointi on yhtiötetty. Kyllä / ei.	oma organisaatio	kerran valtuustokaudessa

Kehitämme koko Nivalaa monenlaisten tapahtumien järjestämisaikana.

Tapahtumanäkyvyys ympäristökunnissa kasvaa vuosittain.	viestintä	kerran vuodessa
Toteutuneita kohdennettuja kampanjoita vähintään kaksi / vuosi.	viestintä	kerran vuodessa
Kylien positiivinen näkyvyys vahvistuu.	viestintä	kerran vuodessa

